

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ СТОВ «ПРИДНІПРОВСЬКИЙ КРАЙ» за 2020 рік



1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства.

СТОВ «Придніпровський край» (надалі – СТОВ, Товариство або Підприємство) (код ЄДРПОУ 25207363), має організаційно-правову форму ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ, юридичне місце розташування: 19700, Черкаська область, місто Золотоноша, вулиця Обухова, будинок 52/3.

Учасники СТОВ : Jerste S. A. R. L., КЕРНЕЛ ХОЛДІНГ С. А. та ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «УКРАГРОБІЗНЕС».

Статутний капітал СТОВ становить 96 715 244,00 гривень.

Підприємство є виробником сільськогосподарських культур та щорічно обробляє (на протязі 2019-2020 р. р.) 62 616 га орендованих сільськогосподарських земель, в т.ч. 2300,51 га зрошуваних земель.

Земельні ділянки розташовані на території трьох областей України – Черкаській, Полтавській, Київській.

Створено п'ять сучасних та потужних матеріально-виробничі баз з централізованими складами паливно-мастильних матеріалів та товарно-матеріальних цінностей.

Підприємство надає послуги по вирощуванню сировини гібридного насіння кукурудзи та соняшника для провідних світових компаній – Monsanto, Evralis Semens, Singenta та інших .

В товаристві проводиться науково-дослідна робота, для чого виділені окремі посівні площі та створено окремий підрозділ.

Є власний насіннево-обробний завод, який надає послуги по прийманню, калібруванню, обробці та збереженню насіння як для власних потреб, так і для сторонніх організацій.

Основні види діяльності СТОВ:

Код КВЕД 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур;

Код КВЕД 01.19 Вирощування інших однорічних і дворічних культур;

Код КВЕД 01.61 Допоміжна діяльність у рослинництві;

Код КВЕД 10.41 Виробництво олії та тваринних жирів;

Код КВЕД 46.21 Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин;

Код КВЕД 46.90 Неспеціалізована оптова торгівля;

Код КВЕД 49.20 Вантажний залізничний транспорт;

Код КВЕД 49.41 Вантажний автомобільний транспорт;

Код КВЕД 52.29 Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту;

Товариство в 2019-2020 р. р. є платником єдиного податку 4 групи.

Директор Товариства Петров Михайло Васильович, головний бухгалтер Товариства Жилізняк Світлана Миколаївна.

2. Результати діяльності.

Товариство за звітний 2020 рік складає фінансову звітність разом із цим річним Звітом керівництва, так як згідно вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Товариство належить до категорії – великих підприємств.

Фінансова звітність Товариства складена у відповідності до вимог Міжнародних стандартів бухгалтерського обліку (МСБО) та Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ).

За 2020 рік, по Товариству, було отримано доходи у сумі 3 051 424 тис. грн. (річна фінансова звітність – перша фінансова звітність за МСФЗ, з двома порівняльними періодами /за 2019-2020 р. р./, дата переходу 01.01.2019 р.).

Склад доходів Товариства:

-	чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2266294	тис. грн.
-	інші операційні доходи	694346	тис. грн.
-	інші фінансові доходи	208	тис. грн.
-	дохід від участі у капіталі	0	тис. грн.
-	інші доходи	90576	тис. грн.
-	доходи з податку на прибуток (платник єдиного податку*)	0*	тис. грн.

Підприємство займається вирощуванням та реалізацією зернових, бобових та олійних культур на ринках України та за експортними контрактами. Також виготовляє соняшникову олію на давальницьких умовах, яка реалізується на ринках України.

Загальна сума витрат по Товариству становить 2 242 076 тис. грн. (річна фінансова звітність – перша фінансова звітність за МСФЗ, з двома порівняльними періодами /за 2019-2020 р. р./, дата переходу 01.01.2019 р.).

Склад витрат Товариства:

- Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1707679	тис. грн.
- Адміністративні витрати	85801	тис. грн.
- Витрати на збут	143522	тис. грн.
- Інші операційні витрати	80019	тис. грн.
- фінансові витрати	180130	тис. грн.
- витрати від участі у капіталі	0	тис. грн.
- інші витрати	44925	тис. грн.
- витрати з податку на прибуток (платник єдиного податку*)	0*	тис. грн.

Підприємство надає допомогу державним органам влади на безоплатній основі. У 2019-2020 роках підприємство виділило понад 7 млн. грн. на покращення рівня сільської освіти, культури, медицини, благоустрою та інфраструктури.

Річні фінансові результати Товариства

По результатам роботи Товариства за звітний 2020 фінансовий рік по підприємству було отримано чистий прибуток на суму 809 348 тис. грн. (річна фінансова звітність – перша фінансова звітність за МСФЗ, з двома порівняльними періодами /за 2019-2020 р. р./, дата переходу 01.01.2019 р.).

3. Ліквідність та зобов'язання.

Підприємство використовує високоліквідні товарно-матеріальні запаси як додатковий показник її ліквідності. Це власно вирощена продукція рослинництва.

Фактори ліквідності: існування ціни для товарних запасів; існування широко доступних ринків для реалізації; існування стабільного попиту кінцевого споживача.

Ліквідність Товариства.

Показники платоспроможності (ліквідності) Товариства (річна фінансова звітність).

Показники	Норма	станом на 01.01.2020 р.	станом на 31.12.2020 р.
1	3	4	5
Показники платоспроможності (ліквідності)			
1. коефіцієнт абсолютної ліквідності	> 0,5	0,0001	0,0002
2. коефіцієнт швидкої ліквідності	> 0,7	1,4125	2,5912
3. коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	> 1,0	1,5359	2,6722
4. коефіцієнт покриття зобов'язань власним капіталом (фінансування)	< 1,0	1,3800	0,8866

Коефіцієнт абсолютної ліквідності показує, яку частку поточних зобов'язань підприємства можна покрити за допомогою абсолютно ліквідних активів. Нормативне значення показника повинно бути не менше 0,5.

Коефіцієнт швидкої ліквідності показує, яку частку поточних зобов'язань підприємства можна покрити за допомогою абсолютно та швидколіквідних активів. Нормативне значення показника повинно бути не менше 0,7.

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує, яку частку поточних зобов'язань підприємства можна покрити за допомогою абсолютно, швидко та повільно ліквідних активів. Нормативне значення показника повинно бути не менше 1.

Коефіцієнт покриття зобов'язань власним капіталом (фінансування) показує, яку частку (питому вагу) залучені кошти займають у власному капіталі Товариства. Цей показник повинен бути не вище 1 (нормативне значення).

Аналіз показників показує, що ліквідність Товариства станом на кінець звітної періоду в цілому має позитивну динаміку (відбулося збільшення таких показників, як коефіцієнта швидкої та поточної ліквідності, а також збільшення значень коефіцієнта абсолютної ліквідності, відповідно, на +1,1787, на +1,1363 і на +0,0001).

Показник покриття зобов'язань власним капіталом (фінансування) має позитивну динаміку в порівнянні, з початком звітної періоду та його закінченням. Але, залучені кошти в звітному 2020 році займають досить значну питому вагу у власному капіталі Товариства, проте на кінець звітної періоду коефіцієнт покриття знаходиться в нормативному значенні (< 1 – менше одиниці).

Проведений аналіз за 2020 рік свідчить про те, що загальний фінансовий стан Товариства за звітний період є добрим, Товариство на протязі 2019-2020 р. р. є прибуткове, недостатня ліквідність лише по показнику абсолютної ліквідності, висока залежністю від залучених коштів на кінець 2020 року значно зменшилася, що є теж позитивним фактором.

Зобов'язання Товариства.

Станом на 31 грудня 2020 року по Товариству наявні довгострокові забезпечення та інші довгострокові зобов'язання, а також поточні зобов'язання та поточні забезпечення на загальну суму 1 954 357 тис. грн. (річна фінансова звітність – перша фінансова звітність за МСФЗ, з двома порівняльними періодами /за 2019-2020 р. р./, дата переходу 01.01.2019 р.). і складаються з:

- довгострокові кредити банків	0	тис. грн.
- інші довгострокові зобов'язання	1120803	тис. грн.
- довгострокові забезпечення	3795	тис. грн.
- цільове фінансування	0	тис. грн.
- короткострові кредити банків	0	тис. грн.
- Векселі видані	0	тис. грн.
- поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	2036	тис. грн.
- поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	104539	тис. грн.
- поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	0	тис. грн.
- поточна кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування	1	тис. грн.
- поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з оплати праці	309	тис. грн.

-	поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	402071	тис. грн.
-	поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	0	тис. грн.
-	поточні забезпечення	6949	тис. грн.
-	інші поточні зобов'язання	313854	тис. грн.

Поточні зобов'язання та довгострокові зобов'язання по Товариству на протязі звітного 2020 року, що закріплені договірними відносинами, контролюються керівництвом Товариства за строками виникнення та термінами проведення розрахунків.

4. Екологічні аспекти.

Підприємство має на балансі склади, де зберігаються добрива з аміачною складовою, на що отримані дозволи Державного управління ресурсів. Також є 27 свердловин для відбору води для сільськогосподарських потреб.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика.

За звітний 2020 рік середня кількість працівників на Підприємстві - 857 співробітників, а за попередній 2019 рік на Підприємстві працювало 1032 співробітників.

Підприємство значну увагу приділяє формуванню кадрового потенціалу, тут систематично підвищуються умови праці робітників, забезпечуються безкоштовним харчуванням, діє потужна система мотивації.

Для ефективного використання кадрового ресурсу та оптимізації виробничих процесів створено вісім мехзагонів за територіальним принципом, які з дотриманням духу здорової конкуренції, змагаються за кращі результати по конкретним параметрам з врахуванням специфіки діяльності.

Працівники вчасно отримують конкурентну, офіційну заробітну плату, а також мають повний пакет соціальних гарантій. Робітники забезпечуються сучасними індивідуальними засобами захисту та спецодягом.

Для працівників функціонують зручні та комфортні гуртожитки. Кожен працівник має можливість отримувати корисний досвід, розвивати свої навички та уміння. Значну роль у цьому процесі відіграє існуюча на підприємстві система корпоративного навчання та комунікації – потужний механізм, що здатен значно підвищити ефективність роботи всього підприємства.

На підприємстві створені найцікавіші умови для подальшого кар'єрного зросту працівників.

Багато студентів приходить на практику, значний відсоток з яких потім лишається на підприємстві після отримання диплому.

Підприємство надає матеріальні допомоги працівникам і пайовикам. Організовує свята, видає подарунки, допомагає сільським радам, об'єднаним територіальним громадам і районним державним адміністраціям.

За допомогою Товариства в сільських громадах в місцях присутності створено 6 комунальних підприємств для забезпечення вирішення соціально-побутових проблем пайовиків та жителів громади.

6. Ризики.

До виробничих ризиків відносяться неврожаї по причині погодних умов та нестабільність цін. Для попередження неврожаю на підприємстві існує гнучкий виробничий процес, коли посівну можна розпочати раніше, щоб встигнути посіяти у вологу землю. Або збиральну компанію провести в більш стислі терміни. Також проводиться страхування озимих посівів.

Щодо нестабільності цін, то підприємство має можливість проводити продаж зерна тривалий період. При цьому вивчається світовий ринок зерна.

Операційний ризик – можливість втратити землю по причині розторгнення договорів оренди. Для попередження цього ризику підприємство слідкує за актуальністю орендної плати за землю, своєчасно сплачує орендну плату, передбачено виплату авансом орендної плати за попередні періоди.

Слід зазначити, що суттєвий вплив на діяльність Товариства у 2020 році мали такі зовнішні ризики, як: нестабільність, суперечливість законодавства; непередбачені дії державних органів; внесення змін до деяких законодавчих актів, у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-2019); нестабільність економічної (фінансової, податкової та ін.) політики; непередбачена зміна кон'юнктури ринку; непередбачені дії конкурентів.

До досить значних факторів ризику, що впливали на діяльність Товариства протягом звітного періоду, все ж таки, слід віднести – недосконалість чинного законодавства України, яке регулює фінансову і господарську діяльність Товариств.

Також, негативний вплив на розвиток Товариства може мати погіршення економічної ситуації в Україні та у всьому світі, викликане, зокрема, пандемією гострої респіраторної хвороби COVID-19 та введенням пов'язаних із цим карантинних та обмежувальних заходів в Україні та світі, що матиме наслідком зниження попиту на продукцію та послуги Товариства.

7. Інновації.

СТОВ «Придніпровський край» впроваджує інноваційні технології для сучасного агровиробництва.

Автоматизовано значна частина виробничих процесів – є спеціальний програмний додаток «Мобільний агроном» для підтримки логістики товарно-матеріальних цінностей, є мережа базових станцій RTK для забезпечення високоточного позиціонування техніки в роботі, онлайн моніторинг роботи техніки, виробнича логістика, облік факту виконання робіт, агродиспетчеризація, автоматизація обліку зерна – оперативний облік руху зерна, миттєве оформлення ТТН, інтеграція облікових даних з руху зерна з обліковою системою.

У 2018 році розпочалося і продовжилося у 2019-2020 р. р. будівництво та реконструкція виробничих баз у с. Вознесенське, с. Фарбоване, с. Вишневе де планується розташування, ремонт і зберігання великого парку автомобільного транспорту і сільгосптехніки, сучасні матеріальні склади, побутові приміщення для працівників.

Ефективні та сталі технології у рослинництві спрямовані на забезпечення довготривалої продуктивності ґрунту завдяки використанню сталого агрономічного досвіду.

Значна частина обробітку та вирівнювання ґрунту відбувається восени, що дає можливість в коротші терміни завершувати весняну посівну.

Також на підприємстві використовується сучасна високопродуктивна техніка та обладнання з відносно низьким рівнем споживання палива та утворенням викидів.

8. Інвестиції.

Станом на 31 грудня 2020 року, станом на 31 грудня 2019 року та станом на 01 січня 2019 року в СТОВ відсутні довгострокові та поточні фінансові інвестиції.

Протягом звітного періоду Товариство не володіло часткою у статутних капіталах інших юридичних осіб.

Інвестиційні ресурси підприємства формуються із власних та залучених коштів.

Процес формування інвестиційних ресурсів відбувається безперервно у вигляді надходжень від основної виробничої діяльності.

Залучені ресурси Підприємства – державні: бюджетне відшкодування податку на додану вартість сільськогосподарському товаровиробнику, яке використовується на виробничі потреби підприємства.

9. Перспективи розвитку

СТОВ планує здійснювати господарську діяльність відповідно до мети та предмету діяльності, визначених Статутом Товариства, а також основних напрямків діяльності, затверджених рішенням загальних зборів учасників Товариства.

Перспективність подальшого розвитку Товариства залежить від прийняття та виконання адекватних управлінських рішень відповідно до змін зовнішнього середовища, а саме: ефективної фінансової, інвестиційної, інноваційної політик, покращення кадрового забезпечення, успішної реалізації маркетингових програм тощо.

В короткостроковій перспективі по СТОВ планується впровадження Стратегії розвитку в поєднанні з Стратегією контролю за витратами.

Використання такого підходу дасть змогу вивести сільськогосподарське підприємство на довгострокову стабільну Стратегію зростання та подальшого розвитку.

Стратегія контролю за витратами ґрунтується на зменшенні витрат на виробництво продукції. Нижчі витрати на виготовлення продукції забезпечать прийнятний рівень прибутків, навіть за нижчих проти конкурентів цін.

Директор СТОВ

«ПРИДНІПРОВСЬКИЙ КРАЙ»

_____ (підпис)

Петров Михайло Васильович

_____ (ПІБ)

м. п.

Дата складання звіту : 26 лютого 2021 року

Дата затвердження звіту: 25 березня 2021 року