

# ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ СТОВ «ПРИДНІПРОВСЬКИЙ КРАЙ» за 2019 рік



## *1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства.*

СТОВ «Придніпровський край» (надалі - СТОВ) (код ЄДРПОУ 25207363) , має організаційно-правову форму ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ , юридичне місце розташування: 19700, Черкаська область , місто Золотоноша вулиця Обухова будинок 52/3.

Учасники СТОВ : Jerste S. A. R. L., КЕРНЕЛ ХОЛДІНГ С. А. та ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «УКРАГРОБІЗНЕС».

Статутний капітал СТОВ становить 96 715 244,00 гривень.

Підприємство є виробником сільськогосподарських культур та обробляло у 2019 році 62 616 га орендованих сільськогосподарських земель, в т.ч. 2300,51 га зрошуваних земель.

Земельні ділянки розташовані на території трьох областей України – Черкаській, Полтавській, Київській.

Створено п'ять сучасних та потужних матеріально -виробничі баз з централізованими складами паливно-мастильних матеріалів та товарно-матеріальних цінностей.

Підприємство надає послуги по вирощуванню сировини гібридного насіння кукурудзи та соняшника для провідних світових компаній – Monsanto , Evralis Semens , Singenta та інших .

В товаристві проводиться науково -дослідна робота, для чого виділені окремі посівні площі та створено окремий підрозділ.

Є власний насінне-обробний завод , який надає послуги по прийманню, калібруванню, обробці та збереженню насіння як для власних потреб, так і для сторонніх організацій.

Основні види діяльності СТОВ:

Код КВЕД 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур;

Код КВЕД 01.19 Вирощування інших однорічних і дворічних культур;

Код КВЕД 01.61 Допоміжна діяльність у рослинництві;

Код КВЕД 10.41 Виробництво олії та тваринних жирів;

Код КВЕД 46.21 Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин;

Код КВЕД 46.90 Неспеціалізована оптова торгівля;

Код КВЕД 49.20 Вантажний залізничний транспорт;

Код КВЕД 49.41 Вантажний автомобільний транспорт;

Код КВЕД 52.29 Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту;

Товариство є платником єдиного податку 4 групи.

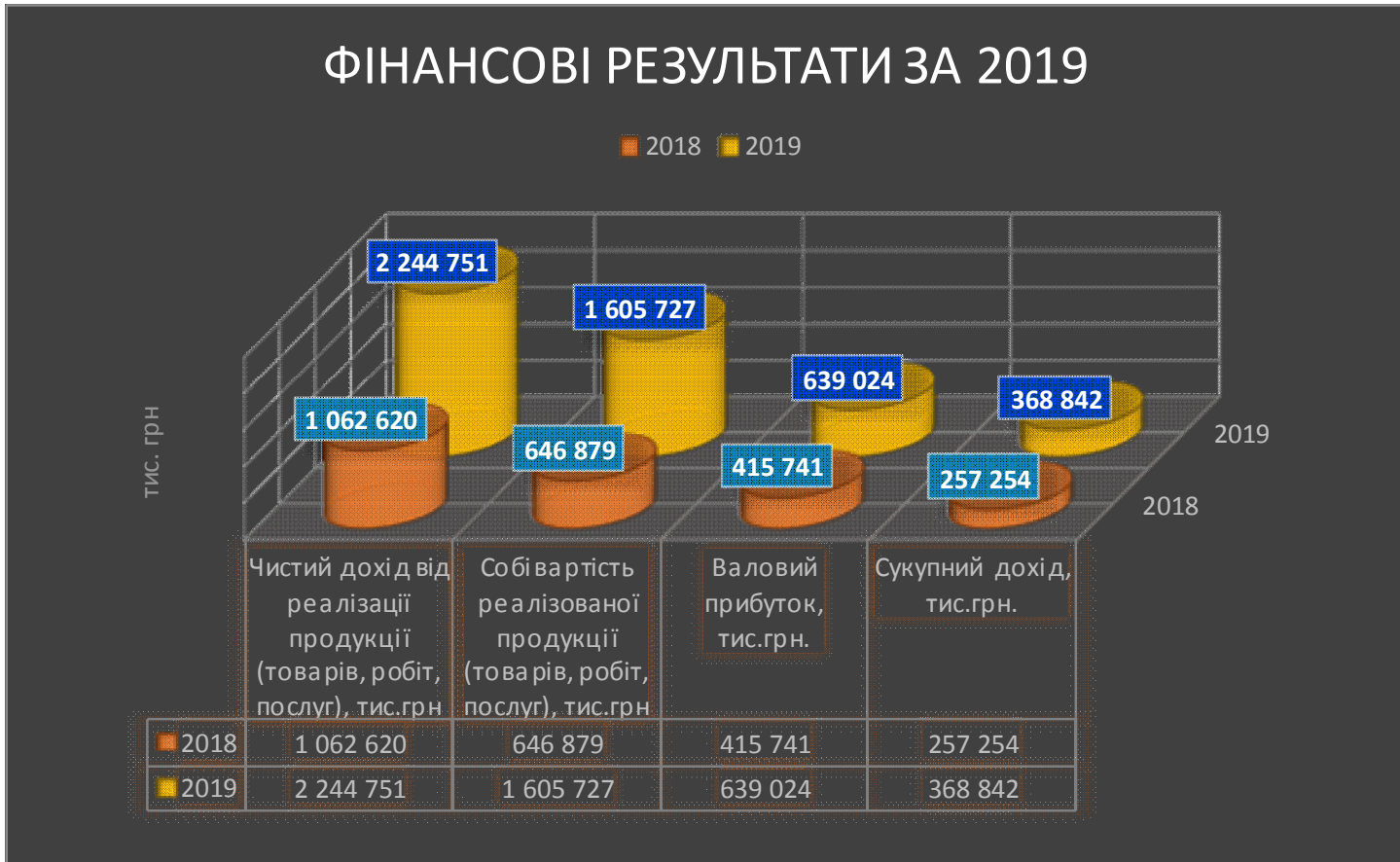
Директор підприємства Петров Михайло Васильович, головний бухгалтер Жилізняк Світлана Миколаївна.

## *2. Результати діяльності.*

Підприємство займається вирощуванням та реалізацією зернових, бобових та олійних культур на ринках України та за експортними контрактами. Також виготовляє соняшникову олію на давальницьких умовах, яка реалізується на ринках України.

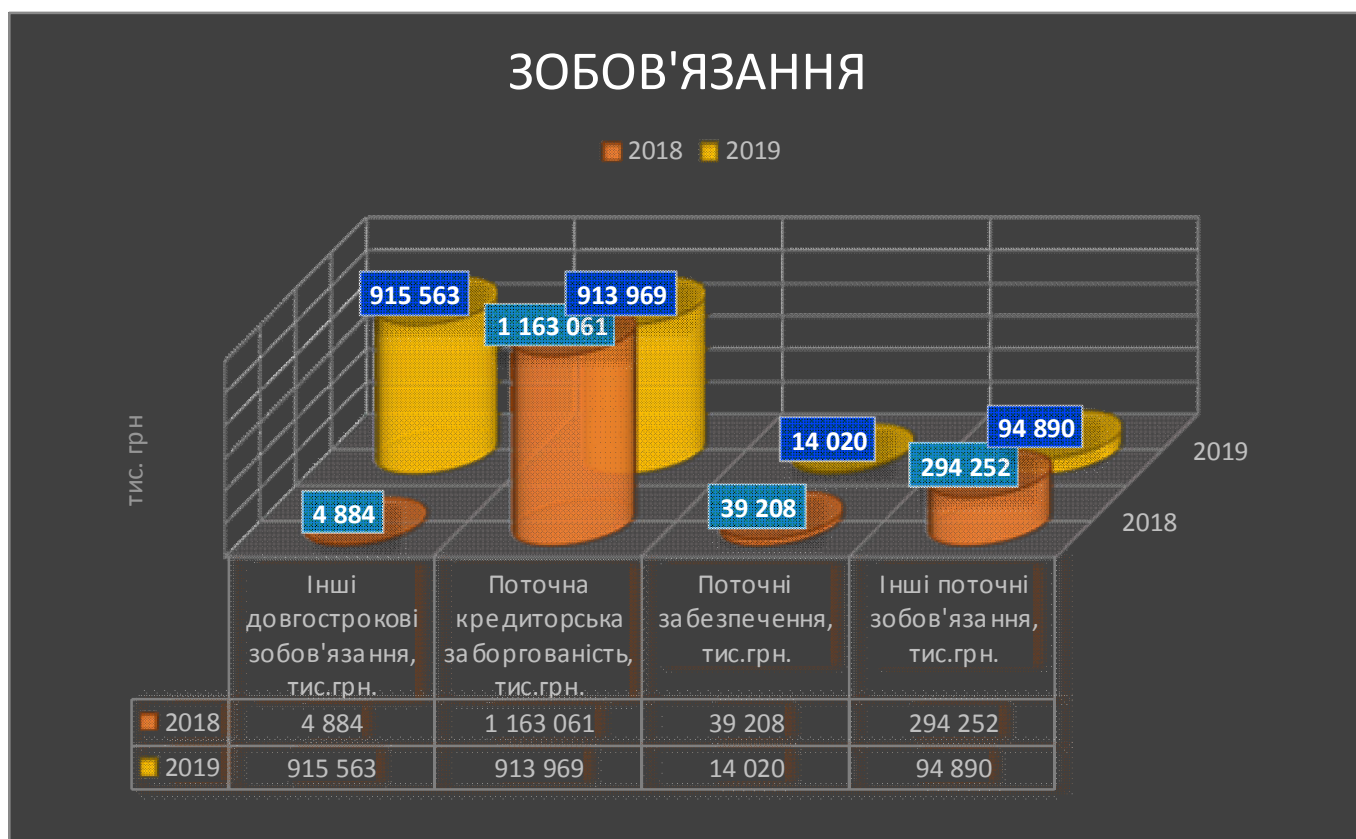
Підприємство надає допомогу державним органам влади на безоплатній основі. У 2019 році підприємство виділило понад 7 млн. грн. на покращення рівня сільської освіти, культури, медицини, благоустрою та інфраструктури.

Нижче наводимо розшифровку фінансових результатів підприємства за 2019 рік в порівнянні з 2018 роком.



### 3. Ліквідність та зобов'язання.

Підприємство використовує високоліквідні товарно-матеріальні запаси як додатковий показник її ліквідності. Це власно вирощена продукція рослинництва. Фактори ліквідності: існування ціни для товарних запасів; існування широко доступних ринків для реалізації; існування стабільного попиту кінцевого споживача.



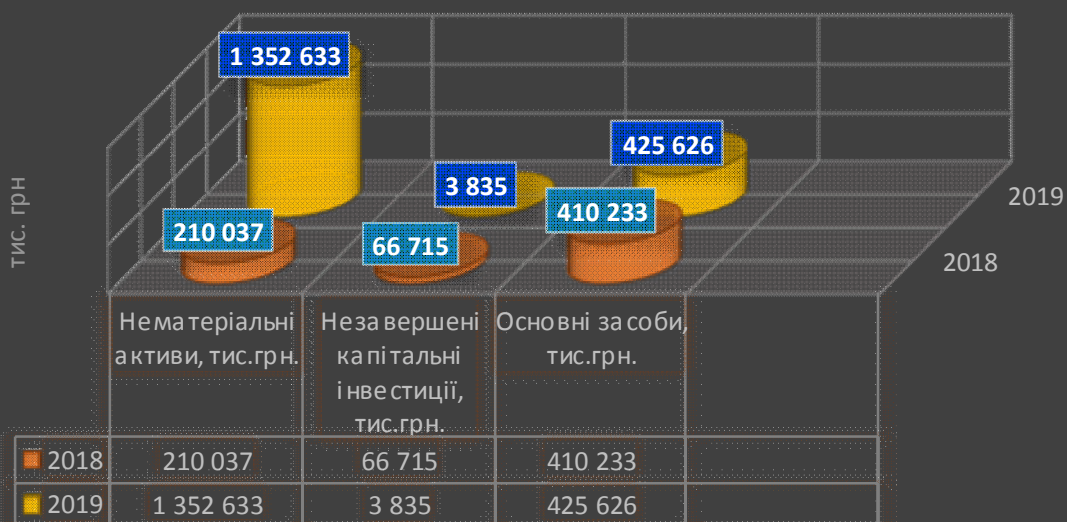
## ОБОРОТНІ АКТИВИ

■ 2018 ■ 2019



## НЕОБОРОТНІ АКТИВИ

■ 2018 ■ 2019



#### *4. Екологічні аспекти.*

Підприємство має на балансі склади, де зберігаються добрива з аміачною складовою, на що отримані дозволи Державного управління ресурсів. Також є 27 свердловин для відбору води для сільськогосподарських потреб.

#### *5. Соціальні аспекти та кадрова політика.*

На кінець 2019 році на підприємстві працювало 1011 співробітників. Підприємство значну увагу приділяє формуванню кадрового потенціалу, тут систематично підвищуються умови праці робітників, забезпечуються безкоштовним харчуванням, діє потужна система мотивації. Для ефективного використання кадрового ресурсу та оптимізації виробничих процесів створено вісім мехзагонів за територіальним принципом, які з дотриманням духу здорової конкуренції, змагаються за кращі результати по конкретним параметрам з врахуванням специфіки діяльності. Працівники вчасно отримують конкурентну, офіційну заробітну плату, а також мають повний пакет соціальних гарантій. Робітники забезпечуються сучасними індивідуальними засобами захисту та спецодягом. Для працівників функціонують зручні та комфортні гуртожитки. Кожен працівник має можливість отримувати корисний досвід, розвивати свої навички та уміння. Значну роль у цьому процесі відіграє існуюча на підприємстві система корпоративного навчання та комунікації – потужний механізм, що здатен значно підвищити ефективність роботи всього підприємства. На підприємстві створені найцікавіші умови для подальшого кар'єрного зросту працівників.

Багато студентів приходить на практику, значний відсоток з яких потім лишається на підприємстві після отримання диплому.

Підприємство надає матеріальні допомогу працівникам і пайовикам. Організовує свята, видає подарунки, допомагає сільським радам, об'єднаним територіальним громадам і районним державним адміністраціям. За допомогою компанії в сільських громадах в місцях присутності створено 6 комунальних підприємств для забезпечення вирішення соціально-побутових проблем пайовиків та жителів громади.

#### *6. Ризики.*

До виробничих ризиків відносяться неврожаї по причині погодних умов та нестабільність цін. Для попередження неврожаю на підприємстві існує гнучкий виробничий процес, коли посівну можна розпочати раніше, щоб встигнути посіяти у вологу землю. Або збиральну компанію провести в більш стислі терміни. Також проводиться страхування озимих посівів.

Щодо нестабільності цін, то підприємство має можливість проводити продаж зерна тривалий період. При цьому вивчається світовий ринок зерна.

Операційний ризик – можливість втратити землю по причині розторгнення договорів оренди. Для попередження цього ризику підприємство слідкує за актуальністю орендної плати за землю, своєчасно сплачує орендну плату, передбачено виплату авансом орендної плати за попередні періоди.

## *7. Інновації.*

СТОВ «Придніпровський край» впроваджує інноваційні технології для сучасного агровиробництва. Автоматизовано значна частина виробничих процесів – є спеціальний програмний додаток «Мобільний агроном» для підтримки логістики товарно-матеріальних цінностей, є мережа базових станцій RTK для забезпечення високоточного позиціонування техніки в роботі, онлайн моніторинг роботи техніки, виробнича логістика, облік факту виконання робіт, агро диспетчеризація, автоматизація обліку зерна – оперативний облік руху зерна, миттєве оформлення ТГН, інтеграція облікових даних з руху зерна з обліковою системою.

У 2018 році розпочалося і продовжилося у 2019 році будівництво та реконструкція виробничих баз у с. Вознесенське, с. Фарбоване, с. Вишневе де планується розташування, ремонт і зберігання великого парку автомобільного транспорту і сільгосптехніки, сучасні матеріальні склади, побутові приміщення для працівників.

Ефективні та сталі технології у рослинництві спрямовані на забезпечення довготривалої продуктивності ґрунту завдяки використанню сталого агрономічного досвіду. Значна частина обробітку та вирівнювання ґрунту відбувається восени, що дає можливість в коротші терміни завершувати весняну посівну. Також на підприємстві використовується сучасна високопродуктивна техніка та обладнання з відносно низьким рівнем споживання палива та утворенням викидів.

## *8. Інновації.*

Станом на 31 грудня 2019 року та станом на 01 січня 2019 року в СТОВ відсутні довгострокові та поточні фінансові інвестиції.

Протягом звітного періоду СТОВ не володіло часткою у статутних капіталах інших юридичних осіб.

Інвестиційні ресурси підприємства формуються із власних та залучених коштів.

Процес формування інвестиційних ресурсів відбувається безперервно у вигляді надходжень від основної виробничої діяльності.

Залучені ресурси підприємства – державні: бюджетне відшкодування податку на додану вартість сільськогосподарському товаровиробнику, яке використовується на виробничі потреби підприємства.

## *9. Перспективи розвитку*

СТОВ планує здійснювати господарську діяльність відповідно до мети та предмету діяльності, визначених Статутом Товариства, а також основних напрямків діяльності, затверджених рішенням загальних зборів учасників Товариства.

Перспективність подальшого розвитку СТОВ залежить від прийняття та виконання адекватних управлінських рішень відповідно до змін зовнішнього середовища, а саме: ефективної фінансової, інвестиційної, інноваційної політик, покращення кадрового забезпечення, успішної реалізації маркетингових програм тощо.

В короткостроковій перспективі по СТОВ планується впровадження Стратегії розвитку в поєднанні з Стратегією контролю за витратами.

Використання такого підходу дасть змогу вивести свільськогосподарське підприємство на довгострокову стабільну Стратегію зростання та подальшого розвитку.

Стратегія контролю за витратами ґрунтується на зменшенні витрат на виробництво продукції. Нижчі витрати на виготовлення продукції забезпечать прийнятний рівень прибутків, навіть за нижчих проти конкурентів цін.

**Директор СТОВ**

**«ПРИДНІПРОВСЬКИЙ КРАЙ»**

\_\_\_\_\_ (підпис)

**Петров Михайло Васильович**

\_\_\_\_\_ (ПІБ)

м. п.

**Дата складання звіту : 27 лютого 2020 року**

**Дата затвердження звіту: 14 квітня 2020 року**